

Junio 2025

# NEWSLETTER

FUNDACIÓN GENIOS GRUPOS DE ESTUDIOS



## IER NETWORKING

LANZAMIENTO ECOSISTEMA EMPRESARIAL  
ACCESIBLE DE CÓRDOBA

CLUB TALLERES  
EMBAJADOR DEL  
ECOSISTEMA  
EMPRESARIAL  
ACCESIBLE



CONCEJALA  
MONICA ROSALES  
CONCEJO  
DELIBERANTE



AV. SABATTINI 1464 -  
351 2133357

# INCLUSIÓN SIN FILTROS

## DONDE EL DISCURSO SE CONVIERTE EN DECISIÓN



### ESTADO PRESENTE

**LA CREACIÓN DE UN ECOSISTEMA EMPRESARIAL ACCESIBLE PERMITE NO SOLO MEJORAR LA INCLUSIÓN LABORAL , SINO TAMBIEN POTENCIAR LA DIVERSIDAD EN EL ENTORNO DEL TRABAJO, PROMOVRIENDO UNA CULTURA ORGANIZACIONAL MÁS RICA Y EFCIENTE.**

**PARTICIPARON ACTORES CLAVES EN EL PROCESO DE INCLUSIÓN: COMO LA CONCEJAL MÓNICA ROSALES Y SU EQUIPO DEL CONCEJO DELIBERANTE, LAS DRAS. PANCETA Y BRUNOTTO EN REPRESENTACIÓN DE LA SUBSECRETARIA DE DISCAPACIDAD, REHABILITACIÓN E INCLUSIÓN, EL ESTADO COMO PRIMEROS PILARES DE APOYO EN EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN CULTURAL.**



## **EMPRESAS - CONSULTORAS DE RRHH ORGANIZACIONES DEL 3ER SECTOR**

### **ÉXITOSO LANZAMIENTO DEL ECOSISTEMA EMPRESARIAL**

**EL 13 DE JUNIO EN LA FUNGE ASISTIERON EMPRESAS, CONSULTORAS DE RRHH ESPECIALISTAS EN INCLUSIÓN LABORAL Y ORGANIZACIONES CIVILES , TODAS COMPROMETIDAS EN LA CONSTRUCCIÓN DE ESTRATEGIAS QUE FACILITEN LA INCLUSIÓN LABORAL DE PCD**

**EN EL ENCUENTRO PARTICIPARON EL SR. LUIS NIETO DE CHEXA S.A. , EL SR. LUIS VILLALBA DEL CLUB TALLERES DE CÓRDOBA, EL DR. JULIO GÓMEZ, MIEMBRO DE LA CONSULTORA DE NEGOCIOS, GEORGINA ARRETCHÉ DE ZINNIA Y GISELE SOSA DE 8LATE, TODOS REPRESENTANDO EL EJE EMPRESARIAL DE CÓRDOBA.**

**POR PARTE DE LAS CONSULTORAS DE RRHH ASISTIERON DE LA CONSULTORA ENCLAVE, LA LIC. MARTA GIMENEZ DEAN JUNTO A SU EQUIPO DE PCD , EL LIC. LUCIANO VELEZ DE LA CONSULTORA POTENCIATE, EL LIC. HERNAN FLORES DE TODOS SOMOS CAPACES Y EL COACH LUCAS GIORDANO DE TALENTO EMPODERADO.**

**ADEMÁS COMO EJE DE FORTALECIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A LAS PCD LO HICIERON LAS FUNDACIONES JEROME LEJEUNE, FUNDACIÓN SEMILLITAS, FUNDACIÓN CONTENER, FUNDACIÓN CORAZONES DE LUZ, CENTRO EDUCATIVO TERAPEÚTICO SOLES Y LA COOPERATIVA INCLUSIVA AVE FENIX.**



## PROFESIONALES COMPROMETIDOS



**EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN IMPLICA TAMBIEN EL CAMBIO DE MODELO, SALIENDO DEL PROCESO REHABILITADOR PARA IMPACTAR EN EL MODELO DE LA DIVERSIDAD.**

**NOS ENFOCAMOS EN LA DIVERSIDAD DE CAPACIDADES HUMANAS Y EN LA ELIMINACIÓN DE BARRERAS VISIBLES E INVISIBLES QUE LIMITAN LA PARTICIPACIÓN PLENA DE LAS PERSONAS.**

**PROMOVEMOS LA INCLUSIÓN, LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y EL RESPETO A LA DIFERENCIA, CONSIDERANDO LA DIVERSIDAD FUNCIONAL COMO UNA CARACTERÍSTICA INHERENTE A LA SOCIEDAD.**

**FUE MULTIDISCIPLINARIA LA PARTICIPACIÓN DE PROFESIONALES, DESTACANDO A LAS LIC. FLORENCIA JAULE (PSICÓLOGA), LIC JIMENA CASAS (PSICOM.) Y LA LIC. ESTEFANIA HANG (LIC. EN TRABAJO SOCIAL).**

**HABLAMOS DE UN TRABAJO COLECTIVO.**



### CONSEJO PROFESIONAL CIENCIAS ECONÓMICAS

**APORTES Y COMPROMISOS DE LOS PROFESIONALES WALTER PINO Y MARCELA OBEIDE, QUIENES MANIFIESTARON LLEVAR A SUS CLIENTES - EMPRESAS ÉSTE PROCESO DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN RSE PARA ABRIR PUERTAS EN LA INSERCIÓN LABORAL DE PCD.**

# EMBAJADOR

## CLUB TALLERES DE CÓRDOBA



**INVITAMOS AL CLUB TALLERES A CONVERTIRSE EN REFERENTE DEPORTIVO DE LA RED EMPRESARIAL INCLUSIVA, SUMÁNDOSE COMO EMBAJADOR DE LA INCLUSIÓN.**

**NOS ACOMPAÑAN CON UN ACUERDO SIMBÓLICO, PARA QUE A TRAVÉS DE LA PASIÓN DEL FÚTBOL PODAMOS VISIBILIZAR EL PROYECTO. NOS FACILITARON MERCHANDISING PARA RIFAS SOLIDARIAS CON EL FIN DE FINANCIAR BECAS PARA LA FORMACIÓN LABORAL INCLUSIVA DE PCD**

**EL GANADOR DE LA CAMISETA AUTOGRAFIADA FUE EL SR. ALBERTO MARRAU, A QUIEN LE AGRADECEMOS SU PARTICIPACIÓN POR SUMARSE COMO COMUNIDAD.**

**"FORTALECER LA CULTURA INSTITUCIONAL DEL CLUB COMO AGENTE DE CAMBIO"**



# HOJA DE RUTA DEI

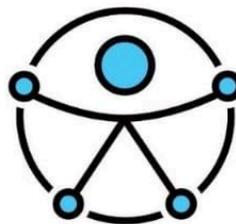
FUNDACION GENIOS GRUPOS DE ESTUDIOS



RED DE EMPRESAS  
DISCAPACIDAD

## DIVERSIDAD - EQUIDAD - INCLUSIÓN

- ✓ **CONCIENTIZACIÓN SOBRE EL TRABAJO EN RED.**
- ✓ **FORMACIÓN LABORAL INCLUSIVA.**
- ✓ **INCLUSIÓN DIGITAL.**
- ✓ **IDENTIFICACIÓN DE BARRERAS.**
- ✓ **ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.**
- ✓ **ESTRATEGIAS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN.**
- ✓ **INDUCCIÓN Y CACACITACIÓN.**
- ✓ **SEGUIMIENTO Y KPI'S.**



## PUESTA EN MARCHA HOJA DE RUTA DEI

FUNDACION GENIOS GRUPOS DE ESTUDIOS



### TRABAJO EN RED



- LA COLABORACIÓN ES FUNDAMENTAL PARA ACELERAR LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL NECESARIA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL.**
- UN ENFOQUE CONJUNTO ENTRE EMPRESAS, INSTITUCIONES Y ONG'S PUEDE PROMOVER UN CAMBIO SIGNIFICATIVO EN LA PERCEPCIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN EL ENTORNO LABORAL.**



### FORMACIÓN LABORAL INCLUSIVA



- DESARROLLAR PROGRAMAS DE FORMACIÓN LABORAL INCLUSIVA PERMITE A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD IDENTIFICAR SUS HABILIDADES Y COMPETENCIAS.**
- ESTA FORMACIÓN DEBE ADAPTARSE A SUS GUSTOS Y NECESIDADES, FORTALECIENDO SU AUTONOMÍA Y CAPACIDAD DE INSERCIÓN LABORAL.**

## PUESTA EN MARCHA HOJA DE RUTA DEI

FUNDACIÓN GENIOS GRUPOS DE ESTUDIOS

### INCLUSIÓN DIGITAL



**LA INCLUSIÓN DIGITAL ENFRENTA CUATRO RETOS CRUCIALES:**

- >>> REDUCIR LA BRECHA EDUCATIVA
- >>> MEJORAR LA EMPLEABILIDAD
- >>> FOMENTAR LA INTEGRACIÓN SOCIAL
- >>> PROMOVER EL ARTE Y LA CULTURA.

**ABORDAR ESTOS DESAFÍOS ES CLAVE PARA GARANTIZAR UNA PARTICIPACIÓN PLENA EN LA SOCIEDAD DIGITAL.**

### IDENTIFICACIÓN DE BARRERAS

- ✓ **RECONOCER LAS BARRERAS VISIBLES E INVISIBLES EN EL ENTORNO LABORAL ES CRUCIAL PARA FOMENTAR LA INCLUSIÓN.**
- ✓ **ESTAS BARRERAS PUEDEN INCLUIR PREJUICIOS, FALTA DE ACCESIBILIDAD FÍSICA Y RECURSOS INSUFICIENTES, QUE LIMITAN LA PARTICIPACIÓN DE PCD EN EL TRABAJO.**



## PUESTA EN MARCHA HOJA DE RUTA DEI

FUNDACIÓN GENIOS GRUPOS DE ESTUDIOS

### **ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO**

- ✓ **LA ADAPTACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO CONSISTE EN REALIZAR MODIFICACIONES O AJUSTES RAZONABLES EN LAS CONDICIONES LABORALES CON EL OBJETIVO DE PERMITIR QUE UNA PCD PUEDA DESARROLLAR SU ACTIVIDAD PROFESIONAL DE FORMA SEGURA, EFICIENTE Y EN IGUALDAD DE CONDICIONES.**
- ✓ **ESTAS ADAPTACIONES PUEDEN SER FÍSICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O INCLUSO RELATIVAS AL TIEMPO O AL TIPO DE TAREAS ASIGNADAS.**
- ✓ **LO IMPORTANTE ES QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES CONCRETAS DE LA PERSONA TRABAJADORA, GARANTIZANDO TANTO SU RENDIMIENTO COMO SU BIENESTAR.**



## PUESTA EN MARCHA HOJA DE RUTA DEI

FUNDACIÓN GENIOS GRUPOS DE ESTUDIOS



### ESTRATEGIAS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

- X DISEÑO DE PROCESOS DE SELECCIÓN INCLUSIVOS**
- X LENGUAJE NEUTRAL Y ACCESIBLE:  
UTILIZAR DESCRIPCIONES DE PUESTOS CLARAS Y SIN  
TECNICISMOS**
- X ENTREVISTAS ESTANDARIZADAS:  
EMPLEAR PREGUNTAS Y EVALUACIONES ESTRUCTURADAS  
PARA GARANTIZAR LA EQUIDAD**
- X AJUSTES RAZONABLES:  
PROPORCIONAR LAS ADAPTACIONES NECESARIAS PARA  
QUE LOS CANDIDATOS PUEDAN REALIZAR EL TRABAJO DE  
MANERA EFECTIVA.**
- X CULTURA ORGANIZACIONAL INCLUSIVA**



## **PUESTA EN MARCHA HOJA DE RUTA DEI**

FUNDACIÓN GENIOS GRUPOS DE ESTUDIOS



### **ESTRATEGIAS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN**

- ✓ **SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN:**
  - ✓ **FORMAR AL PERSONAL SOBRE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN, REDUCIENDO SESGOS INCONSCIENTES Y PROMOCIENDO UNA MENTALIDAD INCLUSIVA.**
  - ✓ **LIDERAZGO INCLUSIVO: FOMENTAR UN AMBIENTE DONDE TODOS LOS EMPLEADOS SE SIENTAN VALORADOS Y RESPETADOS.**
- ✓ **POLÍTICAS DE INCLUSIÓN LABORAL:**
  - ✓ **ESTABLECER POLÍTICAS CLARAS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA NO DISCRIMINACIÓN.**
- ✓ **ATRAER TALENTO DIVERSO:**
  - ✓ **OFERTAS DE EMPLEO INCLUSIVAS:**
    - ✓ **ASEGURARSE DE QUE LAS OFERTAS DE EMPLEO SEAN ACCESIBLES Y ATRACTIVAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.**
  - ✓ **COLABORACIÓN CON ORGANIZACIONES:**
    - ✓ **TRABAJAR CON INSTITUCIONES QUE FORMAN EN COMPETENCIAS LABORALES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA FACILITAR LA BÚSQUEDA DE CANDIDATOS.**

## PUESTA EN MARCHA HOJA DE RUTA DEI

FUNDACIÓN GENIOS GRUPOS DE ESTUDIOS



### INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN



**APOYO CONTINUO**



**ACOMPAÑAMIENTO EN LA ADAPTACIÓN:  
OFRECER APOYO A LOS NUEVOS EMPLEADOS  
DURANTE SU PROCESO DE ADAPTACIÓN E  
INCORPORACIÓN, .**



**COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD**



**EXTENDER LA INCLUSIÓN A TODA LA CADENA DE  
VALOR:  
INVOLUCRAR A PROVEEDORES Y SOCIOS  
ESTRATÉGICOS EN LA PROMOCIÓN DE LA INCLUSIÓN  
LABORAL**

**AL IMPLEMENTAR ESTAS ESTRATEGIAS, LAS  
EMPRESAS PUEDEN CREAR ENTORNOS LABORALES  
MÁS INCLUSIVOS Y DIVERSOS, APROVECHANDO EL  
TALENTO DE TODAS LAS PERSONAS Y  
CONTRIBUYENDO A UNA SOCIEDAD MÁS EQUITATIVA.**



## PUESTA EN MARCHA HOJA DE RUTA DEI

FUNDACIÓN GENIOS GRUPOS DE ESTUDIOS

### SEGUIMIENTO Y KPI'S



-  **EL SEGUIMIENTO POST INGRESO INCLUYE REUNIONES REGULARES PARA EVALUAR EL PROGRESO DEL EMPLEADO Y SU ADAPTACIÓN AL ENTORNO LABORAL.**
-  **ESTABLECER KPI PERMITE MEDIR EL DESEMPEÑO Y EFECTIVIDAD DE LA INCLUSIÓN LABORAL.**
-  **EL SEGUIMIENTO Y LOS KPI SON HERRAMIENTAS ESENCIALES PARA GARANTIZAR QUE UN PROCESO DE CONTRATACIÓN SEA INCLUSIVO, EFICIENTE Y EQUITATIVO.**
-  **AL MEDIR Y ANALIZAR LOS RESULTADOS, LAS ORGANIZACIONES PUEDEN IDENTIFICAR ÁREAS DE MEJORA, TOMAR DECISIONES INFORMADAS Y CONSTRUIR UNA PLANTILLA DIVERSA Y EXITOSA.**

## FUNDACION GENIOS GRUPOS DE ESTUDIOS SOMOS PUENTE



### STAFF

**Presidente:** Leandro Galan  
**Secretaria:** Marcela Segovia  
**Tesorera:** Micaela Cortez  
**Vocal:** Daniel Palacios

**Planificación Discapaidad:**  
**Lic. Estefania Hang**  
**Docentes:**  
**Natalia Cayo**  
**Daniela Roldan**

**Av Sabattini 1464 Córdoba**  
**351 2133357**

**geniosgruposdeestudios@gmail.com**

